

**KOMISIJA ZA TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE
KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA SLUŽBENIKE ORGANA UPRAVE I SUDSKE VLASTI
U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE**

Na osnovu člana 71. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 98/23), Komisija za tumačenje i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Komisija), povodom zahtjeva Općine Bugojno broj:07-34-00525-25 od 13.02.2025.godine za tumačenje odredbe člana 24. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine, na 11. sjednici Komisije održanoj dana 15.4.2025. godine, donosi:

O D L U K U

o tumačenju odredbe člana 24. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine

I

Utvrđuje se tumačenje odredbi člana 24. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Kolektivnog ugovora), kako slijedi:

„Zaposleniku kojem je pravo utvrđeno u trajanju jednog mjeseca pripada pravo naknada za cijeli mjesec“.

„Navedeno pravo se može utvrditi i za kraći vremenski period s tim da se uvećanje plaće do 20% može isplatiti jednom mjesečno. Rješenje se mora donijeti za svaki mjesec.“

II

Ova odluka primjenjuje se na sve organe i institucije iz člana 72. Kolektivnog ugovora, čija je sindikalna organizacija članica reprezentativnog sindikata Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Samostalni sindikat).

III

U skladu sa odredbom člana 71. stav 6. Kolektivnog ugovora, ovu odluku su dužne poštovati sve ugovorne strane ugovora.

IV

Ova odluka će se dostaviti podnosiocu zahtjeva i Samostalnom sindikatu putem Federalnog ministarstva pravde.

Obrazloženje

Komisiji je dostavljen zahtjev Općine Bugojno broj:07-34-00525-25 od 13.02.2025.godine za tumačenje odredbe člana 24. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine, u kontekstu da li se dodatak na plaću obračunava samo na period redovnog rada u tom mjesecu ili mu pripada dodatak od 20% na cijeli mjesec.

Imajući u vidu navode iz dostavljenog zahtjeva, Komisija ističe da je odredbom člana 24. stav 6. Kolektivnog ugovora utvrđeno da će rukovodilac organa, na prijedlog neposrednog rukovodioca, donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20%, za period u kome, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta, uz obavještenje sindikatu. U stavu 7. iste odredbe utvrđeno je da je rukovodilac organa iz stava 6. ovog člana obavezan donijeti posebno rješenje o privremenom obavljanju poslova drugog radnog mjesta, koje se donosi za svaki mjesec pojedinačno.

Imajući u vidu navedeno, Komisija ističe da je za primjenu odredbe člana 24. stav 6. Kolektivnog ugovora potrebno da budu ispunjeni određeni uslovi koji se odnose na radno mjesto i izvršioca. Naime, potrebno je da se radi o sistematizovanom radnom mjestu sa opisom poslova čije je izvršavanje od značaja za redovan rad i funkcioniranje organa, a koji se ne obavljaju iz razloga što je isto nepopunjeno ili zbog odsustva postavljenog izvršioca (privremena spriječenost za rad, porođajno odsustvo i sl). S tim u vezi, u svakom konkretnom slučaju se prilikom donošenja rješenja rukovodioca organa cijene pomenute okolnosti, a posebno da li je izvršavanje navedenih poslova od značaja za redovan rad i funkcioniranje organa. Kada je u pitanju izvršilac koji bi u skladu sa rješenjem rukovodioca privremeno obavljao poslove drugog radnog mjesta, isti bi morao ispunjavati opće i posebne uslove za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se ukazala potreba njihovog privremenog obavljanja. Imajući u vidu navedeno, za primjenu navedene odredbe Kolektivnog ugovora od važnosti je da li taj izvršilac ispunjava opće i posebne uslove koji su propisani za obavljanje poslova navedenog radnog mjesta, kao i činjenica da se radi o obavljanju poslova drugog radnog mjesta, a koji poslovi nisu obuhvaćeni opisom poslova radnog mjesta na koje je zaposlenik raspoređen.

Poslodavac je ovlašten da u slučaju postojanja promjena u pogledu obima posla ili obaveza i dostupnosti zaposlenika, u skladu sa promjenama izvrši i promjenu rješenja.

Shodno navedenom, utvrđeno je tumačenje odredbe člana 24. Kolektivnog ugovora, kao u tački 1. ove odluke.

S obzirom da je odredbom člana 72. Kolektivnog ugovora utvrđena primjena istog u odnosu na organe i institucije na koje se ovaj kolektivni ugovor primijenjuje, utvrđeno je kao u tački 2. ove odluke, dok je u tački 3. utvrđeno da su ovu odluku dužne poštovati sve ugovorne strane ugovora, a u skladu sa odredbom člana 71. stav 6. Kolektivnog ugovora.

Ova odluka će se dostaviti podnosiocu zahtjeva i Samostalnom sindikatu putem Federalnog ministarstva pravde, tj. na način kako je utvrđeno tačkom 4. ove odluke.

Broj: 01-714-48/25

Sarajevo, 15. 4. 2025. godine

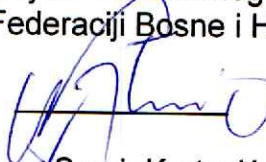
Članovi Komisije za tumačenje i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine



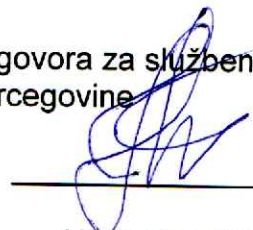
Vedran Škobić



Bojana Todorović



Samir Kurtović



Haris Karačić