

**KOMISIJA ZA TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE
KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA SLUŽBENIKE ORGANA UPRAVE I SUDSKE VLASTI
U FEDERACIJI BOSNE I HERCEGOVINE**

Na osnovu člana 71. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 98/23), Komisija za tumačenje i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Komisija), povodom zahtjeva Kazneno-popravnog zavoda poluotovorenog tipa Mostar od 21.3.2025.godine za tumačenje odredbe člana člana 24. stav (6) Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovini, na 10. sjednici Komisije održanoj dana 25.3.2025. godine, donosi:

ODLUKU

o tumačenju odredbi člana 24. stav (6) Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine

I

Utvrdjuje se tumačenje odredbe člana 24. stav (6) Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Kolektivnog ugovora), kako slijedi:

„Državni službenik u skladu sa članom 24. stav (6) može obavljati poslove drugog radnog mjesta ukoliko ispunjava zakonske uslove i ukoliko se radi o poslovima za koje se ukazala potreba privremenog obavljanja poslova, uz ostvarivanje povećanja osnovne plaće do procenta od 20%.“

II

Ova odluka primjenjuje se na sve organe i institucije iz člana 72. Kolektivnog ugovora, čija je sindikalna organizacija članica reprezentativnog sindikata Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Samostalni sindikat).

III

U skladu sa odredbom člana 71. stav 6. Kolektivnog ugovora, ovu odluku su dužne poštovati sve ugovorne strane ugovora.

IV

Ova odluka će se dostaviti podnosiocu zahtjeva i Samostalnom sindikatu putem Federalnog ministarstva pravde.

O B R A Z L O Ž E N J E

Komisiji je dana 21.3.2025.godine, dostavljen zahtjev Kazneno-popravnog zavoda poluotovorenog tipa Mostar za tumačenje odredbe člana člana 24. stav (6) Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovini, u kontekstu davanja mišljenja da li državni službenik-stručni saradnik, može obavljati poslove drugog radnog mjesta, u konkretnom slučaju pomoćnika direktora koje je sistematizirano, a neupražnjeno, a koji pored općih uvjeta ima položen ispit općeg znanja, ukupno 15 godine radnog staža u KPZ, s tim da na poslovima VSS-a ima manje od 5 godina radnog staža.

Imajući u vidu navode iz dostavljenog zahtjeva, Komisija ističe da je odredbom člana 24. stav (6) Kolektivnog ugovora utvrđeno da će rukovodilac organa, na prijedlog neposrednog rukovodioca, donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20%, za period u kome, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta, uz obavještenje sindikatu.

U stavu 7. iste odredbe utvrđeno je da je rukovodilac organa iz stava 6. ovog člana obavezan donijeti posebno rješenje o privremenom obavljanju poslova drugog radnog mjesta, koje se donosi za svaki mjesec pojedinačno.

Imajući u vidu navedeno, Komisija ističe da je za primjenu odredbe člana 24. stav 6. Kolektivnog ugovora potrebno da budu ispunjeni određeni uslovi koji se odnose na radno mjesto i izvršioca. Naime, potrebno je da se radi o sistematizovanom radnom mjestu sa opisom poslova čije je izvršavanje od značaja za redovan rad i funkcioniranje organa, a koji se ne obavljaju iz razloga što je isto nepopunjeno ili zbog odsustva postavljenog izvršioca (privremena spriječenost za rad, porođajno odsustvo i sl). S tim u vezi, u svakom konkretnom slučaju se prilikom donošenja rješenja rukovodioca organa cijene pomenute okolnosti, a posebno da li je izvršavanje navedenih poslova od značaja za redovan rad i funkcioniranje organa. Kada je u pitanju izvršilac koji bi u skladu sa rješenjem rukovodioca privremeno obavljao poslove drugog radnog mjesta, isti bi morao ispunjavati opće i posebne uslove za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se ukazala potreba njihovog privremenog obavljanja. Imajući u vidu navedeno, za primjenu navedene odredbe Kolektivnog ugovora od važnosti je da li taj izvršilac ispunjava opće i posebne uslove koji su propisani za obavljanje poslova navedenog radnog mjesta, kao i činjenica da se radi o obavljanju poslova drugog radnog mjesta, a koji poslovi nisu obuhvaćeni opisom poslova radnog mjesta na koje je zaposlenik raspoređen.

Shodno navedenom, utvrđeno je tumačenje odredbe člana 24. st. (6) Kolektivnog ugovora, kao u tački 1. ove odluke.

S obzirom da je odredbom člana 72. Kolektivnog ugovora utvrđena primjena istog u odnosu na organe i institucije na koje se ovaj kolektivni ugovor primijenjuje, utvrđeno je kao u tački 2. ove odluke, dok je u tački 3. utvrđeno da su ovu odluku dužne poštovati sve ugovorne strane ugovora, a u skladu sa odredbom člana 71. stav 6. Kolektivnog ugovora.

Ova odluka će se dostaviti podnosiocu zahtjeva i Samostalnom sindikatu putem Federalnog ministarstva pravde, tj. na način kako je utvrđeno tačkom 4. ove odluke.

Broj: 01-714-46/25

Sarajevo, 25.03.2025. godine

Članovi Komisije za tumačenje i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine



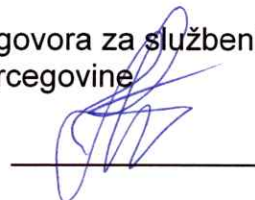
Vedran Škobić



Bojana Todorović



Samir Kurtović



Haris Karačić