


Osobni / lični podaci		
Ime i prezime	Samir Kurtović	
Telefon	033 207 026	
Mobilni telefon	061 366 569	
e-mail	samir.sufbih@gmail.com	
Datum rođenja	08.07.1965. g., Sarajevo, Centar	
Obrazovanje	Magistar prava (uža naučna oblast javno-pravna)	
Zaposlenje	Federalni inspektor Predsjednik Sindikata	Federalno ministarstvo za boračka pitanja Sindikat državnih službenika i namještenika FBiH
Bračno stanje	Oženjen, otac jednog djeteta	
Dodatno obrazovanje i usavršavanje	<ul style="list-style-type: none"> - Stručni upravni ispit za službenike organa uprave i službi za upravu, Federalno ministarstvo pravde 24.06.2003. god. - Stručni ispit općeg znanja pred Agencijom za državnu službu Federacije BiH, 22.05.2007. godine - Certifikat Agencije za državnu službu Federacije BiH na temu "Komunikacija i upravljanje vremenom i Etički kodeks za državne službenike" od 23.03.2011.godine - Certifikat od Vlade Federacije BiH i Privredne komore Federacije BiH od 12.12.2012. godine koji se odnosi na „Program usavršavanja predsjednika i članova nadzornih odbora i uprava privrednih društava sa učešćem državnog kapitala“. ("Službene novine Federacije BiH", broj 40/10) - Certifikat „Refam Creative Solutions“ REC od 21.01.2016.godine, o uspješno završenom seminaru „Upravljanje specifičnim javnim nabavkama“ - Certifikat „APKE“ Javne nabavke, 29.01.2016. godine. - Certifikat - Agencije za pravni konsalting i edukaciju, „ Uočene greške i njihovo otklanjanje u postupcima javnih nabavki“ , 13.10.2016.godine. - Certifikat „Agencije za pravni konsalting i edukaciju“ Javne nabavke, 23. i 24.11.2016.godine. - Certifikat Agencije Revicon „Korporativno upravljanje“, 15. i 16.12.2016.godine - Certifikat OSCE of Completion Sarajevo/Banja Luka maj-septembar 2021.godine 	

<p>Radno iskustvo</p>	<ul style="list-style-type: none"> - od 1996.godine - državni službenik u Federalnom ministarstvu odbrane – Odjel za odbranu Ilidža; - od 01.01.2006. do 01.07.2007.godine - viši stručni saradnik u Ministarstvu odbrane Bosne i Hercegovine; - od 01.07.2007. godine - Federalni inspektor za boračka pitanja u Federalnom ministarstvu za pitanja boraca i invalida odbrambeno-oslobodilačkog rata; - u periodu od 25.12.2014. do 15.04.2015.god., - Glavni Federalni inspektor; - Predsjednik Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u FBiH od 30.6.2017.godine i sada.
<p>Sindikalno iskustvo</p>	<ul style="list-style-type: none"> - član Sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe od 01.01.1996.godine. - od 1996.god. do 2000.god. povjerenik Odjela za odbranu Ilidža - od 2000.god. do 2004.god. povjerenik Uprave za odbranu Sarajevo - od 2004.god. do 2006.god. sekretar Sin.org. Fed. min. odbrane - od 2006.god. do 2007.god. predsjednik Sin. org. Fed. min. odbrane - od 2007.god. do 2011.god. predsjednik Sin. org. Fed. min. za bor. pitanja, - od 2011.god. do 2017.god. predsednik Sin.org. Fed.min. za bor. pitanja - od 2012.god. do 2017.god. dopredsjednik Sindikata državnih službenika i namještenika u FBiH, - od 2016.god. do 2017. god. zamjenik Predsjednika Sindikata državnih službenika i namještenika u FBiH. - član Ekonomsko-socijalnog vijeća Federacije BiH 2019. - 2022.god. - od 2017.god do danas Predsjednik Sindikata državnih službenika i namještenika u FBiH.
<p>Reference, uspjesi i rezultati</p>	<p>Predsjednik udruženja RVI Ilidza 1995. i 1996.godina, rezultati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dodjela lokacija za RVI u Sokolović Koloniji za izgradnju kuca, kao i izgradnju 9 kuca paraplegičarima u Lužanima; <p>Predsjednik Školskog odbora Srednje grafičke škole Ilidza, uspjeh:</p> <ul style="list-style-type: none"> - u periodu 2000. - 2004. godina, kroz doprinos koji sam dao rezultiralo je proširenjem škole i dobijanjem novih prostorija, nakon što je PU Ilidza preseljena u staru zgradu Općine Ilidža; <p>Na poslovima odbrane u Sekretarijatu odbrane Ilidža, dao veliki doprinos u pomoći demobilisanim borcima, RVI i porodicama poginulih boraca radi ostvarivanja njihovih prava iz oblasti boračko invalidske zaštite.</p> <p>Učestvovao i ostvario saradnju sa drugim uključenim akterima u reformi odbrane Bosne i Hercegovine, posebno u segmentu zbrinjavanja viška uposlenika u Ministarstvu odbrane.</p>

Kao predsjednik sindikata bio nosilac Programa zbrinjavanja viška uposlenika u periodu reforme odbrane u 2006. i 2007.godine, što predstavlja jedan od najznačajnijih projekata u tom periodu. U tom procesu zbrinuto je oko 800 uposlenika bivšeg FMO. Proces zbrinjavanja se odvijao u više segmenata i to:

- zbrinjavanje kroz povoljno penzionisanje, donesena Uredba o povoljnom penzionisanju - zbrinuto 450 lica, sa uslovima 40 godina starosti i 20 godina staža;
- oko 250 državnih službenika i namještenika preuzeto u Federalno ministarstvo za pitanja boraca i invalida rata i
- oko 50 uposlenika je prešlo u OS BiH da rade kao civilni personal, a bili su višak u FMO, uglavnom higijeničarke i KV radnici;

U periodu od 2012. do 2017.god. bio sam:

- učesnik i pregovarač tokom izrade Zakona o plaćama na nivou FBiH,
- član Pregovaračkog tijela Vlade FBiH za utvrđivanje osnovice,
- član Komisije za reviziju budžetskih korisnika, i
- u dva navrata član štrajkačkog odbora tokom štrajka upozorenja.

Kao Predsjednik Samostalnog sindikata potpisnik sam Kolektivnih ugovora sa Kantonima i Vlade Federacije BiH u periodu od 2017. do 2022.godine.

Predstavnik državnih službenika Federacije BiH za provođenje propisa učestvovao u izradi niza zakona, kao što su: Zakon o državnoj službi, Zakon o plaćama u Federaciji BiH, Uredbi i dr.

Kroz dugogodišnje djelovanje u sindikatu dao veliki doprinos u strateškom jačanju sindikata, predlagao da se menadžerski pristupi rješavanju sindikalnih problema, da kao pravi socijalni partner vlastima (Vladi FBiH, Vladama Kantona i općinama) ponudimo Zakonska i podzakonska rješenja da bi zaštitili radnike članove sindikata, da u sistemu pregovaranja sa predstavnicima vlasti u pregovorima učestvuju najbolji i najstručniji kadrovi.

Autor sam knjige „Upravni nadzor sa posebnim osvrtom na nadzor iz oblasti boračko – invalidske zaštite u Federaciji BiH“, knjiga je izašla u martu 2017. godine.

Knjiga izaziva pažnju i pohvale svojom sistematskom i uređenom razradom predmetne materije, kao i obimom i temeljitošću analize, u knjizi je prepoznatljiv doprinos kvalitetnog pravnog rezona. Pravni eksperti su priznali kvalitet rada. Rad predstavlja originalnu istraživačku i analitičko – teorijsku cjelinu koja je rezultirala odgovarajućim zaključcima po svim segmentima i oblastima od upravnog nadzora, inspekcijanskog nadzora i pravnih izvora koji regulišu prava iz oblasti boračko – invalidske zaštite.

<p>Značajni projekti</p>	<p>Predavač na seminarima koji su održani za državne službenike i namještenike u Federaciji BiH:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vlašić 2010. godine (tema „Zakon o namještenicima u Federaciji BiH) - Kupres 2011. godine (tema „Zakon o državnoj službi u Federaciji BiH) - Bjelašnica hotel „Maršal“ 2012.god. („Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike u „Federaciji BiH“) - Kupres 2013.godine („Zakon o plaćama u Federaciji BiH“) - Fojnica 2014.godine („Zakon o organizaciji uprave u Federaciji BiH“) - Fojnica 2015. („Zakon o Radu u Federaciji BiH“, set reformski Zakona o PIO/MIO) - Parlament Federacije BiH 20.11.2015.god. učesnik (Politička analiza, Novi kapitalistički sistem BiH, Reformska agenda i Model društvene kohezije kao instrumenti, Model ekonomskog prosperiteta) - Fojnica 2016.godine (Izmjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u Federaciji BiH) - Zenica 2018.godine uloga i značaj sindikalnog povjerenika u društvu - Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine, 2018.god., Zakon o štrajku i procedure pokretanja štrajka - Tuzla 2019.godine, Zakon o radu FBiH - Neum 2020.godine, zaštita građana od Covida
<p>Učešće u OS BiH</p>	<ul style="list-style-type: none"> - u periodu od 18.09.1991. do 07.04.1992. godine učesnik-organizator otpora „Patriotske lige“ Ilidža BiH, - u periodu od 08.04.1992. do 22.04.1996. god. AR BiH VJ 5063 (4, VTMBR), komandir voda u 1.bataljonu Hrasnica - RVI 70%
<p>Priznanja i zahvalnice</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Zlatna zahvalnica Samostalnog sindikata državnih službenika u FBiH 2010.god. - Zlatna plaketa URVI Ilidža 1998.godine. - Dobitnik Zlatne plakete Samostalnog sindikata državnih službenika u FBiH 2010.god. - Zlatna zahvalnica Samostalnog sindikata državnih službenika u FBiH 2015god. - Dobitnik Zlatne plakete Samostalnog sindikata državnih službenika u FBiH 2015god. - Dobitnik Zlatne Povelje sa Zlatnim ljljanima od Udruženja RVI Ilidža 2011.god. - Zahvalnica Srednje grafičke škole Ilidža od 2011.god. - Zahvalnica Civilne zaštite općine Ilidža od 2000.god. - Zahvalnice Kordinacija: FKO - 2019. i ZDK - 2021.god. - Zahvalnice Sindikalnih organizacija: Sudske policije FBiH-2020.god., Fed. Min za boračka pitanja - 2018.god. - Zahvalnica Samostalnog sindikata metalaca FBiH - 2017.god, - Zahvalnisa Samostalnog sindikata državnih službenika i zaposlenika u institucijama Bosne i Hercegovine - 2018.god. - Zahvalnica Klub specijalnih sportova „Drin“ Gorazde, 2020.god.

**PROGRAM RADA
KANDIDATA ZA PREDsjedNIKA
SINDIKATA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA
za mandatni period 2022. do 2027. godina**

Kandidat: Samir Kurtović, magistar prava

Uvod

Ovim Programom želim predstaviti inicijalni materijal, koji treba poslužiti za definisanje osnovnih aktivnosti organa i tijela Sindikata državnih službenika i namještenika u FBiH (u daljem tekstu: Samostalni sindikat), u navedenom mandatnom periodu.

Odluka da prihvatim kandidaturu za predsjednika Sindikata proizašla je prijedloga o kandidaturi sindikalnih organizacija i čitavog niza vlastitih promišljanja i na temelju iskustava stečenih kroz tri decenije kontinuiranog rada u oblasti sindikalnog organizovanja, aktivnosti i rada. Taj period vlastitog sazrijevanja i angažmana, kontinuitet profiliranja potpuno jasnih stavova po svim bitnim pitanjima koja se postavljaju kao izazov u Sindikatu probudio je u meni ambiciju da kroz lični angažman dam doprinos jačanju Sindikata kojem profesionalno pripadam.

Moje učešće u radu sindikalne organizacije akumuliralo je u mojoj ličnosti brigu i aktiviralo sindikalnu borbu za boljom budućnošću državnih službenika i namještenika, te potaklo želju da aktivno dam doprinos razvoju i unaprijeđenju, dajući Sindikatu status kakav zaslužuje.

Moja kandidatura za ovu časnu dužnost istovremeno je i opredjeljenje da narednih pet godina svoga života u potpunosti posvetim prosperitetu Sindikata kao temeljnog oslonca za zaštitu prava i interesa radnika zaposlenih u državnoj službi, sudskoj vlasti i javnim ustanovama. Iskustvo na dosadašnjoj dužnosti predsjednika Sindikata u jednom mandatnom periodu, u kojem sam prepoznao potencijalne snage, slabosti, prilike i prijetnje za Sindikat, dodatni su oslonac i motivacija za uvjerenje da bih ovu dužnost mogao obnašati kompetentno.

Uspostavljeni nivo i kvalitet saradnje sa uvažanim članicama i članovima Sindikata, te lično međusobno uvažavanje i povjerenje dodatni su podstrek u donošenju odluke da se kandidujem za predsjednika Sindikata, uvjeren u zajednički uspjeh u radu.

Misija Sindikata je da štiti i unapređuje radnička prava i ukupnu dobrobit svojih članova i svih radnica i radnika, kroz dijalog, aktivizam i zagovaranje, vođen vrijednostima pravednosti, jednakosti, solidarnosti i zajedništva.

Moja je vizija da članovi sindikata, državni službenici i namještenici budu zadovoljni svojim materijalnim statusom, da se poštuju njihova radna prava i profesionalne slobode, da uslovi rada budu po mjeri čovjeka.

Temeljne vrijednosti kojima ću se u svom radu voditi su: ravnopravnost, međusobno poštovanje i uvažavanje, solidarnost, demokracija i vrijednost znanja.

Moja ambicija i nastojanje je ostvariti strateške ciljeve sindikata, uključujući kratkoročne i dugoročne ciljeve prioritete.

Djelovanje sindikata u mandatnom periodu

Svjestan činjenice da nam predstoji izuzetno izazovan period, period koji će biti veoma težak za sindikalno djelovanje, to se moramo suočiti sa eventualnim problemima, te putem organa i tijela Sindikata, učiniti sve, da svoje aktivnosti usmjerimo na realizaciju sljedećih ciljeva:

- maksimalno zaštitimo stečena prava članova Samostalnog sindikata iz radnog odnosa, utvrđenih Kolektivnim ugovorom za službenike organa uprave i sudske vlasti u FBiH (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor), te Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti FBiH, i Zakona o državnoj službi u FBiH, Zakona o namještenicima i dr. (u daljem tekstu: Zakoni),
- obezbjeđivati odgovarajuće uslove rada i uvođenje savremenih sredstava rada i tehnologija, kod poslodavaca svih nivoa vlasti (u daljem tekstu:poslodavci), čiji su zaposlenici članovi Samostalnog sindikata,
- obezbjeđivati i očuvati svoju nezavisnost prema poslodavcima, i svim drugim institucijama, političkim partijama i drugim institucijama FBiH, utvrđivanju realne cijene rada, za sve kategorije zaposlenih članova Samostalnog sindikata,
- osigurati sve pretpostavke za slobodno sindikalno djelovanje,
- usavršavati proces pružanja besplatne pravne pomoći, za članove Samostalnog sindikata, iz oblasti radnih odnosa, kako u disciplinskim postupcima, tako i u postupcima pred nadležnim sudovima, i to u svim fazama postupka,
- biti servis članova Samostalnog sindikata, u pružanju pravnih savjeta iz oblasti radnih odnosa,
- inicirati i učestvovati u pripremi i predlaganju zakona i podzakonskih akata, koji regulišu prava i obaveze članova Samostalnog sindikata, odnosno zaposlenih u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u FBiH, u skladu sa aktima Samostalnog sindikata, voditi aktivnosti na pružanju materijalne pomoći, članovima sindikata,
- stvarati uslove za stalno i kvalitetno obrazovanje i edukaciju, članova Samostalnog sindikata, a u cilju osposobljavanja za realizaciju programskih ciljeva Samostalnog sindikata,
- maksimalno raditi na implementaciji odredbi Statuta i ostalih akata Samostalnog sindikata, kojim su određeni osnovni ciljevi i zadaci Samostalnog sindikata,
- ojačati saradnju sa srodnim Sindikatima, kako u Bosni i Hercegovini, tako i u inostranstvu, uključujući i povezivanje i udruživanje sa istim, u skladu sa zakonom i aktima Samostalnog sindikata

Jasno mi je da će se djelovanje organa Samostalnog sindikata, provoditi u vrlo složenoj situaciji, koja će u mnogome biti proizvod stalnih pritisaka na članstvo, čija manifestacija će se najviše ogledati u nastojanju umanjenja prava iz radnog odnosa, ali sam siguran da imamo snage i znanja, da uz novu organizaciju djelovanja organa i tijela Samostalnog sindikata, a na zadovoljstvo članova Samostalnog sindikata, zaštitimo utvrđena prava iz radnog odnosa.

Organizacija Samostalnog sindikata se mora podići na veći nivo, što podrazumjeva opštu društvenu ulogu, te angažman organa i tijela u očuvanju već utvrđenih vrijednosti, posebno onih koje se tiču solidarnosti, pravde i jednakosti.

Svakodnevne aktivnosti sindikalnih povjerenika, moraju biti ispunjene pregovaranjima i zahtjevima, kojima je cilj, zaposlenicima osigurati zadovoljenje njihovih osnovnih interesa, a uporedo s tim, stvarati snažne pretpostavke, da se članovima Samostalnog sindikata poboljša ukupan položaj u društvu, kao i institucijama sistema.

Trebamo učiniti sve, da putem organa i tijela Samostalnog sindikata, dijalog između Sindikata i poslodavaca, ne bude ograničen samo na socijalna pitanja, već da u tom smislu, naša obaveza koju zahtjeva sindikalizam, bude aktivan odnos prema cjelokupnom slobodnom i demokratskom društvu.

U tom smislu, prava koja imaju sindikalni povjerenici u okviru kolektivnog pregovaranja, moraju biti prava koja se temelje, na priznavanju sindikata i sindikalnih povjerenika, od strane poslodavaca, zasnovanih na zakonitosti zastupanja sindikalnih organizacija, te na taj način podići njihov dignitet.

Vrlo važno je istaći, da ne smijemo dozvoliti, da Sindikat i sindikalni povjerenici postanu svrha sami sebi, već da svojim djelovanjem i aktivnošću, zainteresiraju poslodavce za pregovaranjem, da kao ravnopravni socijalni partneri u „dobroj vjeri“ (izraz koji je uobičajen u svijetu kolektivnog pregovaranja), kroz pregovore osiguramo poštivanje dogovorenog.

Na taj način ćemo ojačati ulogu i funkciju Samostalnog sindikata, te nas poslodavci neće smatrati disfunkcionalnim činiocem društva, koji teži i djeluje u cilju razbijanja institucija sistema.

Rukovođenje Sindikatom zahtjeva visok stepen saradnje između Upravnog odbora i predsjednika kao zakonskog zastupnika Sindikata i svih njegovih članica, što podrazumijeva odgovornost predsjednika ne samo prema Sindikatu kao pravnom licu već i prema koordinacionim odborima i organizacionim jedinicama čije stavove na Upravnom odboru zastupa predsjednik Sindikata. Predsjednik Sindikata je po liniji poslovanja odgovoran Upravnom odboru, a po ostalim pitanjima Skupštini Sindikata, u skladu sa Statutom. Iz ove obaveze predsjednika Sindikata proističe potreba da kroz vrlo odgovoran i fleksibilan odnos surađuje sa Upravnim odborom u okvirima zakonskih rješenja. U aktuelnom mandatu predsjednika u Sindikatu uspostavljen je normalan rad i nisu dovedena u pitanja mnogi procesi i procedure. Također, treba jačati znanja i kompetencije svojih zaposlenika kako bi oni mogli odgovoriti izazovu novog vremena. Posebna odgovornost predsjednika je prema Sindikatu i članovima Sindikata koji mu ukažu povjerenje. Ukoliko budem izabran, vrlo transparentno ću sve važne procese u Sindikatu realizirati u punoj koordinaciji s generalnim sekretarom i stručnom službom, predlagati odluke Upravnom odboru, kako bi Upravni odbor imao potpuni uvid o radu predsjednika i Sindikata.

Strategija Sindikata u narednom periodu

Kada gledamo šta bi to sindikat strateški trebao napraviti na narednom periodu sa zadovoljstvom mogu ponuditi slijedeća rješenja:

- Trebamo učiniti sve, da kroz potpunu funkciju sindikata, ne dozvolimo nazadovanje i mirovanje kao stagnaciju, već da putem organa i tijela, podstičemo napredovanje i usavršavanje svih nivoa organizovanja u Samostalnom sindikatu.
- Stalna težnja za poboljšanjem položaja i statusa članova Samostalnog sindikata, nesporno će biti vrlo jak podsticaj, sindikalnim povjerenicima, da se angažuju na potpunoj implementaciji programskih ciljeva i zadataka, utvrđenih Statutom i Strategijom Samostalnog sindikata.

S tim u vezi, moramo shvatiti da što je stabilnija i sadržajnija socijalna i kolektivna sigurnost kroz institucije sistema, ona povratno utiče na moć i ugled sindikata u institucijama sistema.

Među bitnim pokazateljima, koji umnogome pokazuju moć i reprezentativnost sindikata, a koji trebaju biti stalni zadatak organa i tijela Samostalnog sindikata, posebno ističem sljedeće:

- tendenciju rasta broja članova,
- broj sindikalnih organizacija i sindikalnih povjerenika,
- broj potpisanih sporazuma, protokola, i sl.,
- broj zahtjeva članova sindikata, po raznim osnovama,
- broj uspješnih intervencija sindikata,
- materijalno-finansijska situacija sindikata,
- broj i karakteristike saradnji sindikata, sa srodnim sindikatima iz okruženja.

Za efikasno i uspješno djelovanje Sindikata, edukacija sindikalnih povjerenika, članova organa i tijela Sindikata, kao i sindikalnog članstva, mora biti stalna i veoma važan programski zadatak i cilj, najodgovornijih nosilaca funkcija u Samostalnom sindikatu.

U tom smislu, neophodno je izgrađivati i kontinuirano dograđivati metod i sadržaj rada, u pronalženju najboljih oblika edukacije, koja se može odvijati kroz usmene upute i smjernice na terenu, kroz organizovanje seminara, konferencija i savjetovanja, sa posebnim akcentom na neposrednoj edukaciji sindikalnog članstva, na njihovim radnim mjestima i to u manjim grupama, uz obaveznu povratnu informaciju u smislu obezbjeđenja dvosmjernog informisanja.

Kao veoma važan segment jačanja Sindikata kao cjeline, je redovno, blagovremeno i istinito informisanje članstva, o svim aktivnostima organa Sindikata u realizaciji programskih ciljeva.

Potrebno je maksimalno se angažovati na promociji Sindikata, usmjeravanjem informacija ka javnosti, sa posebnim akcentom na medije.

Zbog povećanog obima posla u radu Stručne službe Sindikata, u budućem periodu radit će se na digitalizaciji poslovnih procesa, te formiranja elektronske arhive osnovne i prateće dokumentacije za poslove organa i tijela Sindikata, Stručne službe Sindikata, dopuna i unapređenje baze članstva, kao i posebna evidencija za svaki organizacioni dio (sindikalnu organizaciju i podružnicu), a u cilju efikasnijeg i efektivnijeg obavljanja radnih zadataka. Također, radit će se na unapređenju službene web stranice, koja će pružati više informacija.

Neophodno je, a to je zadatak koji nije realizovan u predhodnom mandatnom periodu, da Samostalni sindikat ima i sopstvene medije, koji su prvenstveno usmjereni ka sindikalnom članstvu, i to putem sindikalnog lista, biltena i pisanih informacija.

Potrebno je obavijestiti, upozoriti i mobilisati sindikalnu javnost, bez koje akcije i aktivnosti Sindikata nisu moguće.

U mnogim slučajevima ta javnost nije dovoljna, a i kada jeste, veoma je korisna podrška javnog mnijenja, koju na žalost ovaj Sindikat do sada nije imao.

Ne ulazeći sada u strategiju i taktiku izgradnje prosindikalne orijentacije javnog mjenja, tokom aktivnosti u zaštiti utvrđenih prava za članove Sindikata, u skladu sa Kolektivnim ugovorom i Zakonima, organi i tijela Samostalnog sindikata, moraju činiti sljedeće:

- animirati medije da izvještavaju o realizaciji kolektivnog pregovaranja, sa poslodavcima u određenim vremenskim periodima,
- da javnosti ukazuju na ulogu i značaj kolektivnog pregovaranja u institucijama FBiH, po stabilnost i sigurnost institucija sistema i socijalnu sigurnost zaposlenika, odnosno članova Sindikata i njihovih porodica,

- da ističu pozitivne aktivnosti Sindikata u realizaciji programskih zadataka i ciljeva, određenih aktima Sindikata,
- da one koji ne poštuju i ne izvršavaju odredbe Kolektivnog ugovora i Zakona, identifikuju kao subjekte remećenja koncepta demokratskih i pravnih institucija sistema, njihove socijalne politike, kao i ugrožavanja uloge Sindikata u svemu tome.

Ne smijemo dozvoliti da pravimo greške, u aktivnostima usmjerenim ka medijima, da naprijed navedenom prilazimo kampanjski i pasivno.

Moramo učiniti sve, da preko organa i radnih tijela Samostalnog sindikata, u saradnji sa medijima pripremamo „događaje“, koji su zanimljivi, kako sindikalnoj javnosti, tako i javnom mnijenju.

Obzirom da sadašnji oblik organizovanja, Samostalni sindikat, prihode ostvaruje kroz članarinu, u cilju potpunog provođenja statutarne odredbe člana Statuta Samostalnog sindikata, organima i tijelima Samostalnog sindikata i u narednom mandatnom periodu, mora biti jedan od strateških ciljeva, do sveobuhvatnog rješenja po ovom pitanju.

Putem organa Samostalnog sindikata, kao interesne organizacije svojih članova, trebaju imati stalni zadatak, da razmatraju druge mogućnosti ka iznalaženju ostalih izvora prihoda, naravno u okviru statutarne i zakonske mogućnosti.

U ostvarivanju zadatih ciljeva i aktivnosti, utvrđenih Statutom i Strategijom sindikata, jedan od primarnih ciljeva i interesa članova Samostalnog sindikata, je da ima aktivnu ulogu u kreiranju zakona, podzakonskih i općih akata, koji imaju veliki značaj na statusni položaj članstva.

U tom cilju organi i tijela Sindikata, moraju putem svojih stručnih timova, kontinuirano vršiti analize i pažljivo pratiti zakonske propise, podzakonske i opće akte, te inicirati izmjene i dopune zakona, donošenje novih zakona, kao i kreiranje zakona od strane Sindikata, koje će nuditi poslodavcima, a radi njihovog donošenja.

Pravna zaštita

Kako je pravna zaštita, jedan od strateških programskih ciljeva Samostalnog sindikata, to se ona treba obezbjediti za cjelokupno članstvo, kako kroz disciplinske, tako i kroz sudske postupke, i za pojedince i sindikalne organizacije, a u skladu sa Uputstvom o pružanju pravne zaštite članovima Sindikata državnih službenika i namještenika u FBiH.

Obzirom da je u predhodnom periodu, besplatna pravna pomoć pružana putem ovlaštenog advokata i stručne službe Samostalnog sindikata, što je zbog sve većeg broja zahtjeva za pružanjem iste, stvaralo određene probleme, zbog u pojedinim slučajevima neadekvatne i neblagovremene pomoći, to je neophodno da se u cilju što efikasnije zaštite našeg članstva, pravna pomoć ojača formiranjem stručnih advokatskih timova, koji će biti na raspolaganju našem članstvu na teritoriji cijele FBiH.

Svjestan činjenice, da posljednjih godina imamo tendenciju velikog porasta, teško oboljelih članova Samostalnog sindikata, a kako je jedan o bitnih segmenata zaštite članova Sindikata, u skladu sa Statutom i Pravilnikom o finansijskoj pomoći i drugim materijalnim davanjima članovima Sindikata državnih službenika i namještenika u FBiH, i materijalna pomoć članovima Sindikata, to u narednom periodu, moramo učiniti sve da nađemo načine, kako da navedenim kategorijama naših članova, pružimo adekvatnu pomoć.

Naravno da trebamo voditi računa, da Samostalni sindikat ne pretvorimo u "socijalnu kategoriju", već da kroz ovakav vid pomoći, iskažemo potunu solidarnost i na ovom polju sindikalnog djelovanja.

Kolektivno pregovaranje i zakonodavna inicijativa

Zakonom su propisana ovlaštenja reprezentativnog sindikata. Značajna aktivnost predsjednika Sindikata u budućem period usmjerena će biti na pregovore i zaključivanje novih ili izmjene i dopune važećeg Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti. Strateški cilj je da proces kolektivnog pregovaranja i dalje bude institucionalno snažan, da se vrši evaluacija kolektivnih pregovora, kao i praćenje primjene kolektivnog ugovora. Kolektivnim pregovaranjem želim doprinjeti boljim plaćama i uvjetima rada, te pravednim i produktivnim radnim odnosima. Posebnu pažnju posvetit ću učešću Sindikata pri donošenju zakonskih i podzakonskih akata, koji se na bilo koji način odnose na radno-pravni status državnih službenika i namještenika u FBiH, podupirati socijalni dijalog vršiti i druge oblike pritiska prema izvršnoj i zakonodavnoj vlasti, te inicirati sve pozitivne promjene u cilju zaštite prava članova Sindikata. Sindikat će i dalje veliki doprinos kao socijalni partner u Ekonomsko socijalnom vijeću FBiH davati u oblasti ekonomske, socijalne i razvojne politike, afirmacije i zaštite ekonomskih i socijalnih prava kao i razvijanja kolektivnog pregovaranja i zaključivanja kolektivnih ugovora, radi vođenja zajedničke djelatnosti socijalnih partnera.

Usklađenost Zakona o radu sa pravom EU i drugim međunarodnim obavezama

Bosna i Hercegovina država je članica Međunarodne organizacije rada od 1993. godine, te je po osnovu sukcesije prihvatila značajan broj konvencija, te je naknadno ratificirala još neke. Imajući to u vidu u Bosni i Hercegovini je na snazi svih osam temeljnih konvencija, te još pedeset i šest drugih. Država, odnosno njeni entiteti, te Brčko Distrikt BiH, imali su stoga dužnost usklađivati relevantno radno zakonodavstvo sa navedenim međunarodnim instrumentima, te je navedeno u značajnoj mjeri ispoštovano. Kako je nakon stupanja na snagu novog radnog zakonodavstva u entitetima Bosna i Hercegovina zvanično podnijela zahtjev za pristupanje Evropskoj uniji, vršit će se detaljna analiza usklađenosti cjelokupnog pravnog sistema BiH sa relevantnim zakonodavstvom Unije, te se mogu očekivati dalje intervencije i u tek usvojene zakone o radu u entitetima.

Besplatna pravna zaštita za članove Sindikata

Unatoč propisanim obavezama poslodavca da obezbijedi sigurnost i mjere zaštite na radu radnicima, u praksi se radnici suočavaju sa neadekvatnim radnim uslovima bez posebnih mjera zaštite, sigurnosne opreme i sl, što opet dovodi do ugrožavanja zdravlja i života radnika prilikom obavljanja poslova na radnom mjestu. Radnici najčešće nisu svjesni prekluzivnosti ovih rokova, što dovodi do toga da se zahtjevi za zaštitu podnose kasno što može dovesti do neadekvatne zaštite radnika. Strateški cilj je da članovi sindikata u okviru svoje radno-pravne zaštite, obavljaju preko sindikalnih povjerenika, koji će u budućem periodu biti maksimalno educirani za ovu oblast, kao i za pružanje informacija o svim pravima i obavezama članova Sindikata, a što sam u aktualnom mandatu prepoznao kao slabost.

Edukacija i obuka za članove Sindikata

Shodno gore navedenom, u budućem periodu edukacija i obuka sindikalnih povjerenika bit će glavni prioritet, kako bi se osiguralo da članstvo bude više i bolje informirano o radničkim pravima, obavezama, aktivnostima i akcijama sindikata, kako bi se članstvo moglo lakše zauzeti za svoja prava i uključiti u zajedničke akcije. Cilj mi je da se unaprijedi nivo kompetencija sindikalnih i radničkih predstavnika, kako bi uspješnije predstavljali naše

članove i radnike, i time pridonijeli izgradnji snažnijeg sindikata, sposobnih razvijati se i prilagođavati novim izazovima.

Jednokratne finansijske pomoći za članove Sindikata

U budućem periodu, Sindikat će i dalje dodjeljivati finansijsku pomoć za članove Sindikata, shodno Pravilniku o finansijskoj pomoći i drugim materijalnim davanjima članovima Sindikata. Ovakva finansijska potpora pokazala je da je snaga Sindikata solidarnost, osjećaj pripadnosti i povjerenja, a u budućnosti će nečlanovima ukazati na koristi članstva koje propuštaju.

Sufinansiranje troškova dokvalifikacije/prekvalifikacije školovanja za članove Sindikata

U budućem periodu, uz podršku Upravnog odbora planiram omogućiti članovima Sindikata finansijsku potporu za obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje za rad na teret Sindikata, te će ubuduće sufinansirati obrazovanje na srednjoškolskim/srednjim školama i visokoškolskim ustanovama/fakultetima u procentualnom iznosu od cijene ukupnog školovanja za školsku godinu. Cilj mi je unapređivanje znanja članova Sindikata, kao i u konačnici očuvanje zadržavanje i očuvanje radnih mjesta, povećanje bruto plaća članova Sindikata, u interesu radnika i države, u skladu s posebnim Pravilnikom koji bi se donio u narednom periodu za ovu oblast.

Dodatna vrijednost za članove Sindikata

U aktualnom mandatu započeo sam aktivnost ugovaranja povoljnijih uslova za članstvo, a u budućem period planiram da ugovorene usluge i robe sa značajnim popustima ugovorim sa više prodavaoca usluga ili roba, a kako bi na taj način omogućio uštede u potrošačkoj korpi članova Sindikata, te afirmirao nečlanove za nova učlanjenja u Sindikat. O svim pogodnostima članovi se informisat će se putem službene web stranice Sindikata.

Omasovljenje članstva

U budućem periodu, uz podršku Upravnog odbora težit ću ka tome da svaki član ima mogućnost angažirati se u sindikalnom radu, sudjelovati u organizaciji sindikalnih akcija i dati doprinos ostvarivanju naših zajedničkih ciljeva. Cilj mi je, uz podršku predsjednika koordinacionih odbora, aktivirati stare članove Sindikata, mapirati nečlanove, učlaniti nove članove, kako bi sindikat mogao primijeniti snagu i uticaj u ime svojih članova na radnom mjestu. Povećanje članstva rezultiralo bi povećanju prihoda od članarine, a samim tim i realizaciji više aktivnosti Sindikata.

Domaća i međunarodna sindikalna saradnja

U aktualnom mandatu, priliku za jačanje sindikalnog pokreta i kreiranja boljeg ekonomskog, socijalnog i pravnog okvira za život i rad svog članstva uvidjeo sam kroz kontinuiranu saradnju sa srodnim sindikatima iz regiona, jer se na taj način učvršćuje veza, međusobno uvažavanje i razmjena iskustava. Sindikat, će i ubuduće kao član Svjetske organizacije Sindikata javnih službi (PSI), učestvat kroz organizacioni sektor za Centralnu Evropu i u narednom mandatu dao bi puni doprinos kroz učešće na sjednicama, konferencijama i kongresima, kao i radu EPSU-a i ILO-a, zastupajući interese naših članova. Međunarodna saradnja doprinosi sudjelovanju u međunarodnim tokovima znanja, proširenje i unapređenje saradnje. Strateški pravac je povećanje učešća u međunarodnim projektima. Sindikat će se udruživati i sa drugim granskim sindikatima na principima dobrovoljnosti, programske sličnosti i jasno definisanog zajedničkog interesa. Sindikat će biti otvoren i za svaku korisnu međunarodnu bilateralnu suradnju.

Sekcija mladih i sekcija žena Sindikata

U cilju sudjelovanja mladih i žena u radu sindikata, uz podršku Upravnog odbora planiram sistemsko bavljanje temama za mlade i žene, a kako bi se u konacnici izgradili kapacitet mladih sindikalista, te unaprijedili prava žena s ciljem rodne ravnopravnosti, zaštite od mobinga i drugih oblika nasilja na random mjestu. Cilj mi je ulagati u ljudske resure, podsticati mlade i žene da se učlanjuju u Sindikat i učestvuju u akcijama i radu organa Sindikata.

Izgradnja povjerenja

Članstvo u sindikatu zahtijeva element povjerenja. Povjerenja da će, time što je član sindikata, radnik imati koristi. Povjerenje da će se sindikat boriti za njegove interese. I povjerenje da će u teškim vremenima sindikat biti uz njega. Sindikat će ubuduće i dalje govoriti i obavještavati o stvarima koje su važne, ne samo o plaći, već i o ravnopravnosti i pravednom postupanju na poslu, kao i o svim ostalim aktivnostima unutar sindikalnih organizaciji i podružnica. Na taj način težit ću i dalje da povećamo povjerenje članstva u Sindikat.

Javnost rada i informisanje

U mom aktualnom mandatu, službena web stranica Sindikata je unaprijeđena i članstvo je redovno obavještavamo o svim aktivnostima i radu organa i tijela Sindikata, kao i o svim aktualnim temama i važnim obavještenjima. U budućem periodu, planiram unapređenje službene web stranice, posebno normativni dio, zakonodavni okvir po kantonima, budućim flyerima koji će prikazati zašto biti članom sindikata, pogodnostima za članstvo, kao i ostalim bitnim informacijama za sindikalne povjerenike i članstvo. I u budućem periodu planiram da promovišem rad Sindikata u printanim i digitalnim medijima, kako bi javnost bila upoznata o aktuelnostima i kontinuirano raditi na povećanju ugleda Sindikata. U budućem periodu, shodno kadrovskim i finansijskim resursima, razmotrit ću mogućnost sindikalnog biltena, koji bi se distribuirao online ili u printanoj verziji prema članstvu.

Z a k l j u č a k

Ovaj program je obuhvatio presjek prioriternih aktivnosti, organa, tijela i ostalih organizacionih struktura Samostalnog sindikata, koje je neophodno provesti, kako bi su upotpunosti ispunila zadaća na realizaciji utvrđenih Programskih ciljeva Samostalnog sindikata.

Neophodno je vratiti se u bazu svakom članu sindikata, tražiti systemska i jedinstvena rješenja za sve sindikalne organizacije, omogućiti protok informacija do svakog člana sindikata.

Novim modelom statuta pored predsjednika i zamjenika predsjednika sindikata nova uloga dopredsjednika sindikata sa aktivnim komisijama će povećati i proširiti djelovanje sindikata ka oi transparentnost i edukaciju članstva.

Stručnu službu osvježiti kadrovima ekonomskog i pravnog smjera, faktički stručna služba bi trebala biti kao advokatska kancelarija, koja će u budućnosti zastupati svakog člana sindikata u smislu odbrane pred poslodavcem, nadležnim sudovima kao i drugim organima. Stručna služba treba da služi svrsi naziva koji nosi.

Pristupiti krajnje ozbiljno u zastupanju sindikata posebno kada se mjenjaju: zakoni, podzakonski akti, Kolektivni ugovor i dr. U pregovaračke timove delegirati najstručnije kadrove koje sindikat ima radi iznalaženja najboljih rješenja za članove sindikata.

Dakle, ostaje nam zadatak da u narednom periodu, putem organa i tijela Sindikata pojačamo aktivnosti, na zaštiti utvrđenih sindikalnih prava i interesa članstva Sindikata, kako bi rezultati bili na zadovoljstvo našeg članstva.

Nadam se da ću zbog naprijed rečenog, dobiti Vaše povjerenje, kako bih zajedno sa Vama krenuo u realizaciju, svega onog što stoji pred NAMA.

“U SINDIKATU JE SNAGA”

Samir Kurtović, magistar prava