



SAMOSTALNI SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA  
U ORGANIMA DRŽAVNE SLUŽBE,  
SUDSKOJ VLASTI I JAVNIM USTANOVAMA U FBiH  
SARAJEVO

Broj: 01-IV-556/18  
Sarajevo, 10.08.2018. godina

**HITNO!**

**VLADA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE**  
N/r gosp. Fadil Novalić, premijer  
**FEDERALNO MINISTARSTVO FINANSIJA**  
N/r gđa. Jelka Miličević, ministrica  
**POREZNA UPRAVA FBiH**  
N/r gosp. Šerif Isović, direktor

Bosna i Hercegovina-FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
FEDERALNO MINISTARSTVO FINANSIJA-FINANSIJA  
POREZNA UPRAVA FEDERACIJE BIH  
SREDIŠNJI URED  
SARAJEVO

PRIMLJENO: 13. 08. 2018

Organizaciona jedinica	Klasifikaciona oznaka	Redni broj	Broj priloga

**PREDMET: Poziv za mirovne pregovore, dostavlja se,-**

Poštovani,

Od strane Sindikalne organizacije Porezne uprave FBiH, dana 05.07.2018.godine dostavljena Vam je Odluka broj : 01-II-SO-03/-1/18 od 02.07.2018. godine, o pokretanju i provođenju procedure u skladu sa Zakonom o štrajku i Pravilima o organizovanju i vođenju štrajka, sa jasno istaknutim razlozima i zahtjevima članova Sindikalne organizacije Porezne uprave FBiH.

U skladu sa članom 9. Pravila o organizovanju i vođenju štrajka Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine («Službene novine FBiH, broj : 24/18), pozivamo Vas da pristupimo mirovnim pregovorima, kako bi mogli riješiti zahtjeve navedene sindikalne organizacije, te na taj način mirnim putem riješili nastali spor.

S obzirom da je vrijeme korištenja godišnjih odmora, molimo Vas da nas u roku od 30 dana obavijestite pismenim putem o mjestu i terminu održavanja sastanka na našu adresu : Obala Kulina bana br. 1, Sarajevo ili putem faksa broj : 033/219-503.

S poštovanjem,

**Predsjednik**

**Mr. Samir Kurtović**

**Prilog: Zahtjevi članova SO PU FBiH, broj: 01-SO-05-4/18 od 06.08.2018. godine;**

**CO:**

-SO Porezne uprave FBiH gđa. Šemsa Hajrić, predsjednik

**SAMOSTALNI SINDIKAT DRŽAVNIH SLUŽBENIKA  
I NAMJEŠTENIKA U ORGANIMA DRŽAVNE SLUŽBE  
SUDSKOJ VLASTI I JAVNIM USTANOVAMA U F BiH  
SINDIKALNA ORGANIZACIJA POREZNE UPRAVE F BiH**

**- Sindikalni odbor -  
Sarajevo**

**Broj: 01-SO-05- 4 /18**

**Datum: 06.08.2018. godine**

**PREDMET: Zahtjevi članova Sindikalne organizacije PU F BiH uz obrazloženja i prijedloge rješenja**

1. Usklađivanje plaća u iznosu od 30% za sve uposlenike Porezne uprave F BiH,
2. Izjednačavanje dodatka na plaću za posebne uslove rada inspektora PU F BiH, kojima je dodatak 20 %, sa ostalim inspeksijskim organima u Federaciji, gdje taj dodatak iznosi 30 % , kao i proširenje ovog prava na više kategorija radnih mjesta i uposlenika PU ( npr. Uposlenici prinudne naplate koji direktno učestvuju u izuzimanju zaplijenjene imovine, rukovoditelji – pomoćnici direktora koji su potpisnici svih Rješenja itd. )
3. Doznaka više sredstava za isplate po Presudama za uposlenike Porezne uprave F BiH,
4. Konstantan prijem novih uposlenika kako bi se popunila upražnjena radna mjesta zbog penzionisanja uposlenika, smrti, prelaska u drugi organ kao i popunjavanje u skladu sa Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta . Također je potrebno ubrzati proceduru prijema novih uposlenika jer je postojeća vrlo složena, dugotrajna i neučinkovita.

**1. Usklađivanje plaća u iznosu od 30% za sve uposlenike Porezne uprave F BiH**

**1.1. Razlozi:**

- složenost i obim poslova Porezne uprave F BiH;
- poznavanje i primjena velikog broja zakonskih propisa;
- delegirane nadležnosti drugih organa;
- konstantan rad sa strankama;
- prikupljanja poreza redovnim i prinudnim putem;
- nepopunjenost radnih mjesta;
- loš privredni i politički ambijent koji doprinosi stalnim pritiscima na uposlenike i stvara skoro svakodnevnu složenu i stresnu atmosferu na radnim mjestima
- konstantno smanjenje prava i prihoda uposlenicima porezne uprave uz stalno povećavanje obima poslova u njihovoj nadležnosti .

**1.2. Obrazloženje zahtjeva:**

Porezna uprava FBiH predstavlja ključnu ulogu u zaštiti interesa svakog pojedinog građanina u F BiH i funkcionisanje institucija, a koja se ogleda kroz učinkovitu naplatu

javnih prihoda za koje je direktno zadužena. Na taj način osigurava finansijsku stabilnost i funkcioniranje, kako Federacije BiH i njenih organa i institucija, tako i nižih nivoa vlasti i njihovih organa i institucija, zatim za funkcioniranje penzionog sistema i sistema zdravstvenog osiguranja. Bez sredstava koje prikuplja Porezna uprava FBiH došlo bi do kolapsa u radu svih tih organa i institucija, nemogućnosti isplate penzija, nemogućnosti pružanja zdravstvene zaštite građanima, jednom riječju, došlo bi do potpunog kolapsa Federacije BiH.

Naime, Porezna uprava je za razliku od svih ostalih organa uprave, Zavoda i Ustanova koje se finansiraju od sredstava koje naplati Porezna uprava, servis svih građana, ne određene ciljne grupe koja ima određene potrebe, nego svih građana koji ostvaruju prihod po bilo kom osnovu, svih pravnih i fizičkih osoba, Udruga, Udruženja, Institucija, Zavoda, svih onih koji obavljaju posao radi sticanja prihoda ili su čak i neprofitne organizacije.

U Poreznim ispostavama Porezne uprave F BiH, za razliku od drugih organa, gdje je rad sa strankama ograničen na određeni vremenski period, sa strankama se radi od 8-16 h, znači puno radno vrijeme. Sve aktivnosti, svih građana jedne općine kao pojedinaca ili predstavnika Društva, kako je naprijed navedeno, počinju i završavaju u poreznim ispostavama, što znači da je Porezna Ispostava nezaobilazna bilo da se radi o poslovanju u cilju sticanja dobiti, ili rješavanju bilo kojeg statusa građana, zdravstvenog, socijalnog, zapošljavanja, samozapošljavanja, školovanja, rješavanja imovine, imovinskih prava, nasljeđa, prometa nekretnina i sl.

Istoj se konstanto delegiraju nadležnosti drugih organa bez ikakve materijalne i kadrovske potpore iako ti organi imaju veće plaće, manji obim posla i rade u mnogo boljim uslovima.

U 2011. godine poreznoj upravi su delegirani određeni poslovi koje je do tada radio FZ PIO/MIO.

Dalje, Ministarstvo finansija F BiH putem Vlade dodjeljuje Poreznoj upravi u nadležnost Zakon o finansijskom poslovanju bez obzira što se u sastavu FMF nalazi i Finansijska policija čiji sam naziv određuje nadležnost za primjenu navedenog Zakona.

Dalje, činjenica je da su se plaće uposlenika porezne uprave smanjivale nekoliko puta u zadnjih deset godina, te da uposlenici porezne uprave sada imaju niže plaće u odnosu na druge organe uprave, zavode, ustanove i druge organizacije bile one u sastavu nekog ministarstva ili ne.

Poreznoj upravi se kroz budžet odobravaju sredstva koja ni izbliza nisu dovoljna za njenu ukupnu aktivnost, a ta sredstva se iz godine u godinu smanjuju iako prihodi konstantno rastu.

Pri tome se zanemaruje činjenica da su uposlenici porezne uprave, na svim organizacionim nivoima a kako je to već naprijed navedeno, ti koji su prikupili sredstva za budžet Federacije BiH i vanbudžetske fondove, kako slijedi:

Porezna uprava F BiH je u period od 01.01.2017-31.12.2017. godinenaplatila javne prihode u iznosu od 4.820.307.452 KM, što je za 8,15%, odnosno za 363.340.947 KM više u odnosu na 2016. godinu.

Od tog iznos za fondove je u 2017. godini naplaćeno doprinosa za penzijsko- invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i nezaposlenost u ukupnom iznosu od 3.192.867.860 KM, što u odnosu na isti period 2016. godine predstavlja povećanje za 199.383.810 KM ili iskazano u procentu za 6,66 %.

Naplaćeni doprinosi iznose:

- doprinosi za PIO/MIO 1.764.964.024 KM;
- doprinosi za zdravstveno osiguranje 1.282.174.485 KM;
- doprinosi za osiguranje za slučaj nezaposlenosti 145.729.351 KM;

U periodu januar – juli 2018. godine Porezna uprava F BiH izvršila je naplatu javnih prihoda u ukupnom iznosu od 2.996.405.672 KM, što je za 203.922.049 KM više u odnosu na januar – juli 2017. godine ili iskazano u procentu više za 7,30%.

Od tog iznosa naplaćeni doprinosi iznose:

- doprinosi za PIO/MIO 1.081.289.261 KM;
- doprinosi za zdravstveno osiguranje 778.106.276 KM;
- doprinosi za osiguranje za slučaj nezaposlenosti 90.199.598 KM.

Iz navedenih podataka se jasno vidi da porezna uprava F BiH vrši naplatu prihoda za Federalni zavod PIO/MIO, Zavod za zdravstvo i Zavod za zapošljavanje. Porezna uprava F BiH obračunava i zatazne kamate za kašnjenje po uplati javnih prihoda navedenih institucija, te vrši prinudnu naplatu za iste a njeni uposlenici imaju manje plaće od navedenih zavoda u procentu od 5-100%, a na rukovodećim mjestima od 150-200%.

U razgovorima koje je MMF vodio sa menadžmentom porezne uprave sa stanovišta rada, nadležnosti i značaja institucije dao je mišljenje da se plate svih uposlenika Federalne Porezne uprave s obzirom na obim i složenost poslova koje obavljaju povećaju za 30 % zbog čega se nadamo da će i naš poslodavac zajedno sa Premijerom i Vladom imati sluha za to i nastojati naći rješenja kako bi uposlenici porezne uprave koji zaista profesionalno i korektno obavljaju svoj posao bili adekvatno nagrađeni za svoj rad.

Međutim, već dugo se od strane našeg poslodavca i Vlade zanemaruje djelokrug rada Porezne uprave FBiH, njena uloga i značaj, proširena djelatnost i nadležnost, brojnost i dislociranost organizacijskih jedinica, nedovoljan broj uposlenih i loša opremljenost, zapuštenost i neuslovnost prostora u kojim rade i sl.

### **1.3. Prijedlozi Rješenja:**

Kao jedna od mogućnosti rješavanja materijalnog statusa uposlenika Porezne uprave F BiH je potpisivanje Sporazuma sa fondovima, kantonima, općinama, temeljem kojih bi se procenat od naplate doprinosa vraćao poreznoj upravi kao što je to bio slučaj do 2000. godine .

Trošak prinudne naplate koji sada iznosi 5% u cjelokupnom iznosu bi trebao pripasti Poreznoj upravi jer za to ne postoji niti jedan argument protiv, niti se krši ijedno zakonsko

rješenje. Prijedlog je da se napravi podračun pri FMF. Sredstva bi se koristila za unaprijedjenje rada i uslova u poreznoj upravi a FMF bi imao kontrolu nad istim.

Dalje, plaće i naknade zaposlenika Porezne uprave F BiH je potrebno regulisati i kroz Zakon o plaćama na način da se Poreznoj upravi F BiH, po uzoru na posebne kategorije navedene u Zakonu (policijski službenici, sudska policija, zatvorski čuvari), da jednak status, obzirom da zajedno sa navedenim, predstavljaju temelj za održivost jedne države.

S obzirom da poslodavac nije uvažio zahtjeve Porezne uprave koji su mu u maju 2017.godine, prije donošenja budžeta za 2018. godinu usmeno izneseni, a zatim u novembru 2017. godine i pismeno, predlažemo da se sredstva u budžetu obezbjede za poreznu upravu u skladu sa Zakonom o budžetu kroz preraspodjelu sredstava između budžetskih korisnika, preispitujući pozicije ostalih budžetskih korisnika, smanjenjem sredstava za komisije, nadzorne odbore, ugovore o dijelu, nepotrebno korištenje službenih vozila i mobitela, neopravdanih naknada za odvojeni život i sl., potpisom Sporazuma sa fondovima ili u krajnjem slučaju korištenjem budžetskih rezervi.

**2. Izjednačavanje dodatka na plaću za posebne uslove rada inspektora PU F BiH, kojima je dodatak 20 %, sa ostalim inspeksijskim organima u Federaciji, gdje taj dodatak iznosi 30 %, kao i proširenje ovog prava na više kategorija radnih mjesta i uposlenika PU ( npr. Uposlenici prinudne naplate koji direktno učestvuju u izuzimanju zaplijenjene imovine, rukovoditelji – pomoćnici direktora itd. )**

### **2.1. Razlozi:**

- Složenost poslova
- Poznavanje i primjena velikog broja zakonskih propisa
- Izloženost verbalnom i fizičkom nasilju poreznih obveznika
- Svi drugi Inspektori u F BiH imaju dodatak na plaću 30 % , a rade manje složene poslove i u svom radu primjenjuju samo jedan zakonski propis

### **2.2. Obrazloženje zahjeva:**

Kontrola poslovanja poreznog obveznika od strane poreznog inspektora je veoma složen posao koji zahtjeva poznavanje velikog broja zakonskih propisa i dobro poznavanje propisa iz oblasti računovodstva, poreznih propisa, bankarskih propisa i dr., te zahtjeva kontrolu po više različitih osnova za razliku od velikog broja drugih Inspekcija koji rade kontrolu samo jednog segmenta ili jedne oblasti.

Dalje, Inspektori porezne uprave, kao i uposlenici prinudne naplate koji rade na terenu na poslovima otuđenja imovine poreznih obveznika a u cilju naplate neizmirenih poreznih obveza su konstantno izloženi verbalnom, fizičkom nasilju, prijetnjama i sl.

U zadnjih nekoliko godina smo imali slučajeve uništavanja lične imovine državnih službenika od strane poreznih obveznika, te prijetnje vatrenim oružjem prilikom kontrole i/ili prilikom izuzimanja imovine od strane službenika i namještenika prinudne naplate.

Za razliku od policijskih specijalaca koji u kontrolu idu sa maskama ne otkrivajući identitet, porezni inspektori su se dužni predstaviti poreznom obvezniku pa je bilo slučajeva da se prijetnjama i njihovim porodicama.

Pomoćnici direktora, odnosno rukovoditelji Kantonalnih poreznih ureda, potpisuju sva Rješenja i ostala akta ispred Kantonalnih poreznih ureda, rukovode sa više složenih organizacionih jedinica i sa više od stotinu uposlenika zbog čega zaslužuju adekvatnu nagradu za svoj rad.

Uposlenici Zavoda za zapošljavanje sa SSS imaju plaću kao rukovoditelji Kantonalnih poreznih ureda, o navedenom sa stanovišta složenosti, odgovornosti i značaja posla koji obavljaju je bezpredmetno bilo šta reći.

Budući da se primjenom već postojećih propisa, odnosno Zakona o inspekcijama FBiH i Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti FBiH navedeni zahtjev može riješiti, smatramo da za to samo treba postojati dobra volja poslodavca.

### **2.3. Prijedlog rješenja:**

Primjena pozitivnih Zakonskih propisa F BiH, kako slijedi:

Član 40. Zakona o inspekcijama FBiH ("Sl. novine FBiH", br. 73/14, 19/17), propisuju se posebni dodaci na plaću:

"Osnovna plaća direktora, glavnog inspektora i inspektora kao dodatak za obavljanje poslova sa posebnim ovlastima i uslovima rada uvećava se za procenat propisan posebnim zakonom, odnosno s tim u vezi:

Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti FBiH ("Sl. nov. FBiH", br. 45/10, 11/12, 20/17) u članu 23. propisuje se: "Dodatak na plaću po osnovu posebnih uslova rada" iznosi:

- za inspektore, glavne inspektore i direktore inspeksijskih tijela od 20% do 30% od osnovne plaće;
- za deminere od 30% do 50% od osnovne plaće;
- za zatvorske policajce-stražare do 30% od osnovne plaće;
- za državne službenike i namještenike koji rade na poslovima koji zahtijevaju neposredan kontakt sa osuđenim osobama u kaznenopopravnim zavodima od 10% do 30 % od osnovne plaće;
- za vatrogasce u iznosu do 30% od osnovne plaće; - za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uslovima određenim posebnim zakonom dodatak na plaću se može odrediti od 10% do 20%.

Poseban dodatak iz stava 1. ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće. Visina dodatka na plaću po osnovu posebnih uslova rada iz stava 1. ovog člana utvrđuje se u Pravilniku o plaćama i naknadama organa državne službe, u skladu sa kriterijima utvrđenim u Kolektivnom ugovoru. Rukovodioci organa uprave na svim nivoima vlasti će u svojim pravilnicima o plaćama i naknadama predvidjeti dodatke na plaću državnim službenicima koji imaju naučne stepene magistra i doktora nauka ako izvršavanje poslova zahtijeva takve kvalifikacije.

Dalje, članom 49. propisuje se: „Dodatak na posebne uslove rada zavisno o riziku odgovornosti, složenosti ili posebnih radnih uslova na određenim radnim mjestima

službenika sudske policije, rukovodilac organa odlučuje o trajnom određenom dodatku za posebne uslove rada na takvim radnim mjestima. Dodatak za posebne uslove rada trajno je vezan za radna mjesta iz stava 1. ovog člana, te ne može biti izmijenjen ukoliko ne nastupe nove posebne radne okolnosti. Dodatak za posebne uslove rada iznosi do 30% od osnovne plaće.

### **3. Doznaka više sredstava za isplate po Presudama za uposlenike Porezne uprave F BiH**

#### **3.1. Razlozi:**

- Isplata po pravomoćnim i izvršnim sudskim presudama je zakonska obveza
- Ministarstvo finansija FBiH i neka druga ministarstva su svojim uposlenicima izvršili isplate u cjelosti
- Svakim danom iznos za isplatu raste zbog kamatne stope koja je nepovoljnija čak i od bankovnih kamata

#### **3.2. Obrazloženje zahtjeva:**

Već nekoliko godina u toku su isplate zaostalih potraživanja iz radnog odnosa na temelju pravomoćnih i izvršnih sudskih presuda. U početnom periodu isplate navedenih potraživanja, Ministrica finansija je donijela instrukciju br. 07-14-4-87-38/16 od 08.01.2016. godine o načinu realizacije sudskih presuda po kojim su iz budžeta izvršavane isplate uposlenicima kvartalno (mart, jun, septembar i decembar) i to zadnjeg dana u kvartalu prema starosti Presude. Obzirom da su u 2016. godini za isplate po presudama bila obezbjeđena solidna novčana sredstva uposlenici su bili zadovoljni dinamikom isplata.

Međutim, vrlo brzo je došlo do smanjenja sredstava za tu svrhu a umjesto kvartalno, isplate se vrše polugodišnje. Boli činjenica da su uposlenicima Ministarstva finansija isplaćena ukupna potraživanja dok zaposlenim u poreznoj upravi nisu, iako se smatraju dijelom istog ministarstva. Taj čin dovoljno govori o maćehinskom odnosu prema zaposlenim u poreznoj upravi, što je izazvalo opravdan revolt i u konačnici je jedan od razloga za štrajk.

#### **3.3. Prijedlozi Rješenja**

Prema informacijama sa kojima raspolaže Sindikalni odbor SO PU FBiH na poziciji plaća u budžetu za 2017. godinu ostalo je cca. 2.000.000,00 KM neiskorištenih sredstava porezne uprave namjenjenih za bruto plaće, naknade plaće, naknade troškova uposlenih i doprinose poslodavaca a po osnovu planiranog upošljavanja novih zaposlenika.

Direktor Federalne porezne uprave je napravio Zahtjev da se izvrši prenamijena tih sredstava te da se ista namjene za isplate potraživanja po Presudama uposlenika Federalne porezne uprave, ali to se nažalost nije moglo uraditi jer nije postojao zakonski osnov ili volja poslodavca.

Smatramo da bi se trebalo kroz izmjene Zakona o budžetu naći način da se sredstva koja su namijenjena Federalnoj poreznoj upravi po jednom osnovu ukoliko ostanu neiskorištena, prenamijene za potrebe Federalne porezne uprave i njenih uposlenika po nekom drugom osnovu.

### 3.4. Mjere

Zaposlenici Federalne Porezne uprave kojim nisu isplaćena zaostala potraživanja, će u ostvarenju ovog prava putem svojih advokata podnijeti tužbe Ustavnom sudu BiH zbog neizvršenja pravomoćnih sudskih Presuda, a potom podnijeti tužbe i Evropskom sudu za ljudska prava.

Napominjemo da je Evropski sud za ljudska prava u predmetu „Spahić i drugi protiv Bosne i Hercegovine“, dana 17.10.2017. godine donio Presudu u korist podnosioca tužbe kojom je utvrđeno da je došlo do kršenja čl. 6. st. 1. Konvencije i čl. 1. Protokola br. 1 uz Konvenciju smatrajući između ostalog, da tužena država mora osigurati potpuno izvršenje sudskih presuda, određujući i iznos nematerijalne štete od 500-1.000 eura.

Potpuno identičan, činjenični i pravni osnov postoji i u slučaju zaposlenika Porezne uprave F BiH, kojim nisu isplaćena zaostala potraživanja, što je izazvalo opravdan revolt i u konačnici je jedan od razloga za štrajk. Zaposlenici PU FBiH će ostati ustrajni na ostvarivanju ovog prava.

**4. Konstantan prijem novih uposlenika kako bi se popunila upražnjena radna mjesta zbog penzionisanja uposlenika, smrti, prelaska u drugi organ kao i popunjavanje u skladu sa Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta . Također je potrebno ubrzati proceduru prijema novih uposlenika jer je postojeća vrlo složena, dugotrajna i neučinkovita.**

U poreznoj upravi u ovom momentu ima 495 upražnjenih radnih mjesta. Zbog starosne dobi uposlenika svake godine veliki broj ljudi odlazi u penziju.

Zbog teških uslova rada, velike odgovornosti, konstantnog pritiska a malih novčanih primanja jedan broj ljudi odlazi u druge organe uprave ili čak privatne firme.

Kao posljedica stresa veliki broj ljudi u poreznoj upravi obolijeva od dijabetesa, srčanih bolesti (infarkta), oboljenja živaca a ima slučajeva pokušaja suicida.

Ako se nastavi ovakav trend, na način da se ne raspisuju konkursi, da su procedure prijema dugotrajne, porezna uprava vrlo brzo neće moći normalno funkcionisati, a uposlenici neće moći ispunjavati svoje obveze.

Dalje, treba povesti računa i o plaćama iz razloga što mladi ljudi koji se prime na konkursu zbog vrlo složenog, obimnog, odgovornog i stresnog posla, a nedostatka materijalne naknade za isti, vrlo brzo napuštaju poreznu upravu, pa bi se moglo desiti da postanemo "Protočni bojler" za mladi kadar.

### 5. Rezime

O svim prethodno iznesenim zahtjevima Premijer i ministrica su upoznati usmeno u maju 2017. godine na sastanku održanom sa predstavnicima Sindikalnog odbora FPU. Dana 23.11.2017. godine Sindikalni odbor FPU uputio je Vladi F BiH, Premijeru i Ministru finansija F BiH i pismeni akt br. 01-SO-17-04/17 u kojem su navedeni svi naprijed navedeni

zahtjevi, ali na isti nije bilo nikakvih reakcija, niti su naši poslodavci pokazali volju za razgovor, a u cilju pronalaženja rješenja za naše zahtjeve.

Suprotno tome, oni su, iako je u Budžetu F BiH došlo do rasta naplate javnih prihoda, a što je pored savjesnih i urednih poreznih obveznika zasluga i uposlenika porezne uprave F BiH, budžet porezne uprave u odnosu na prethodnu godinu smanjili.

Takav indolentan i nekorektan odnos prema organu koji predstavlja stub jedne države je razultirao donošenjem Odluke o štrajku.

Dana 18.04.2018. godine svi ovi zahtjevi su aktom br. 01-SO-05-3/18 ponovo dostavljeni Vladi F BiH, Premijeru i Ministru finansija F BiH u cilju otvaranja dijaloga, a sa ciljem rješenja vrlo nepovoljne pozicije uposlenika Porezne uprave F BiH, ali naš poslodavac i dalje nije pokazao volju za dijalogom.

Ignorantski odnos naših poslodavaca prema Poreznoj upravi kao "Ruci koja ih hrani" je osim što je neljudski i nekorektan, također i jako neodgovoran i to ne samo prema uposlenicima porezne uprave F BiH nego prema svim građanima F BiH.

Sada je na Vladi, Premijeru i Ministarstvu finansija kao poslodavcima da razmišljaju o posljedicama novonastale situacije o kojoj su je upoznavali zaposlenici Porezne uprave F BiH u posljednjih nekoliko godina, tako da isključivu odgovornost za sve posljedice koje nastanu u toku štrajka snosi Vlada F BiH, Premijer F BiH i Ministrica finansija F BiH.



**Predsjednik  
Sindikalnog odbora**

*Hajric Šemsa*  
**Hajric Šemsa**