

S P O R A Z U M
o uređenju uslova za obavljanje sindikalnih aktivnosti

Rukovoditelj organa _____, g-din _____ i predsjednik Sindikalne organizacije _____ Samostalnog sindikata službenika organa uprave i sudske vlasti u FBiH, g. _____, u skladu sa članom 61. Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u FBiH, zaključuju

S P O R A Z U M
o uređenju uslova za obavljanje sindikalnih aktivnosti

Član 1.

Ovim sporazumom uređuju se uslovi rada Sindikalne organizacije i njenih organa, a posebno; obezbjeđivanje prostora za održavanje sastanaka, sredstva komunikacije ovlaštenih predstavnika Sindikata sa organima Samostalnog sindikata – Centrale, održavanje sastanaka u toku rada i odsustvo sa rada sindikalnog povjerenika po pozivu nadležnog organa Sindikata i drugih potreba u vezi sa tim.

Član 2.

Rukovoditelj organa saglasan je da organi Sindikata, za svoje sastanke mogu koristiti radnu prostoriju organa predviđenu za takve i slične namjene (sala za sastanke i sl.), s tim što se sastanak treba najaviti tri dana prije njegovog održavanja u cilju pravovremenog odobrenja korištenja sale.

Rukovodilac organa, u slučajevima rada na terenu organa Sindikata, po mogućnosti će obezbijediti i upotrebu službenog vozila.

Pismeni zahtjev za namjene iz ovog člana, dostavlja se rukovoditelju organa putem pisarnice organa.

Član 3.

Rukovoditelj organa saglasan je da sindikalni povjerenik, odnosno predstavnik organa Sindikata, može koristiti telefon za potrebe komunikacije sa Sindikatom (komuniciranje sa sindikalnim podružnicama i višim organima tog Sindikata), kao i telefax za iste potrebe, s tim što je sindikalni povjerenik obavezan da prednja sredstva koristi racionalno.

Član 4.

Sastanci sindikalnog i Nadzornog odbora mogu se održavati u toku radnog vremena uz prethodno obavještenje rukovoditelja organa uprave o mjestu, datumu i vremenu održavanja tog sastanka.

Sastanci skupštine Sindikalne organizacije, u pravilu, mogu se održavati samo poslije radnog vremena.

Član 5.

Sindikalni povjerenik može odsustvovati sa rada po pozivu organa Sindikata ili po potrebi Sindikalnog odbora u vezi sa održavanjem radnih sastanaka i dogovora u sindikalnim podružnicama, čiji je predsjednik, ili u vezi sa odlaskom na sastanak organa čiji je član, koje odsustvo se ima smatrati odobrenim plaćenim odsustvom.

Ukupna odsustnost sa rada, po prednjim pitanjima, ne može preći tri radna dana, odnosno 24 sata ukupno u toku jednog mjeseca, osim učešća na seminaru za edukaciju članova Sindikata, za koje namjene će se odobriti plaćeno odsustvo sa rada u dužini trajanja seminara, odnosno kongresa Sindikata.

Član 6.

Ukoliko Sindikalna organizacija u svom sastavu ima sindikalne podružnice, sindikalni povjerenik podružnice, za aktivnosti iz prethodnog člana, može koristiti odsustvo sa rada najviše dva radna dana, odnosno šesnaest radnih sati.

Član 7.

Odredbe ovog sporazuma o odsustvu sa rada sindikalnih povjerenika, odnose se i na njihove zamjenike, ukoliko se za to ukaže potreba.

Član 8.

Sindikalni povjerenik će koristiti odsustvo sa rada uz prethodno obavještenje nadležnog rukovoditelja (zahtjev za korištenje odsustva sa rada uz prezentiranje razloga za odsustvovanjem).

Rukovoditelj organa će odobriti odsustva sa rada blagovremeno, što može učiniti i zabilješkom na samom zahtjevu.

Član 9.

Odredbe ovog sporazuma su obavezujuće za sve sporazumne strane, i primjenjuje se odmah, a za ostala pitanja koja nisu ovim sporazumom regulisana, primjenjuju se odredbe važećeg Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti u FBiH.

Predsjednik Sindikalne organizacije

Poslodavac

Broj: _____

Dana, _____

Broj: _____

Dana, _____